جمعية الرحمة
لغسيل الكلى

سياسة تعارض المصالح

مقدمة

تتبنى الجمعية سياسة تعارض المصالح لضمان أن يضع الموظفون وأعضاء مجلس الإدارة مصلحة جمعية الرحمة لغسيل الكلي فوق مصالحهم الشخصية تهدف هذه السياسة إلى حماية المؤسسة عند الشروع بالدخول في معاملات أو اتفاقيات قد تخدم المصلحة الشخصية لأحد الموظفين أو أحد أعضاء مجلس الإدارة.

نطاق التطبيق

تطبق هذه الوثيقة على الأفراد ومجموعات الأفراد التالية:

م	القسم / الإدارة	المسمى الوظيفي
1	الإدارة	رئيس مجلس الإدارة والأعضاء
2	الإدارة التنفيذية	المدير التنفيذي
3	الإدارة المالية	المدير المالي
4	شؤون العاملين	موظف القسم
5	قسم الاستقبال	موظف القسم

الغرض

١.١. تدرك جمعية جمعية الرحمة لغسيل الكلي أن لدى موظفيها ومدراءها مصالح مهنية ومالية متنوعة قد تؤثر أو لا تؤثر على القرارات التي يتخذونها داخل المؤسسة تطلب جمعية الرحمة لغسيل الكلي من جميع الأفراد الرئيسيين أن يكشفوا لمجلس الإدارة جميع العلاقات التي قد تسبب تعارض محتمل في المصالح يعد الامتثال لهذه الوثيقة خطوة جوهرية لضمان نزاهة وسمعة جمعية جمعية الرحمة لغسيل الكلي.

التعريفات

٢,١. الأفراد الرئيسيين جميع موظفي ومدراء جمعية الرحمة لغسيل الكلي الذين لديهم مصالح مالية مباشرة أو غير مباشرة كما هو موضح أدناه.

٢,٢. المصالح المالية يعتبر أن لدى الشخص مصلحة مالية مباشرة أو غير مباشرة في حال ارتبط مع المؤسسة بأي مما يلي من خلال العمل، أو الاستثمار، أو العائلة

. أي ملكية أو استثمار مع الكيان الذي يرتبط مع جمعية الرحمة لغسيل الكلي بمعاملة أو اتفاقية.

. مصلحة ملكية أو استثمار محتمل أو اتفاق تعويضي مع كيان أو فرد تتفاوض معه جمعية الرحمة لغسيل الكلي على معاملة أو اتفاق.

اتفاق تعويضي مع جمعية جمعية الرحمة لغسيل الكلي أو مع أي كيان أو فرد يرتبط مع جمعية جمعية الرحمة لغسيل الكلي بمعاملة أو اتفاقية.

٢.٣ **التعويضات** أجر مباشر أو غير مباشر أو أيه هدايا أو خدمات ما عدا الهدايا الرمزية غير الثمينة.

الإجراءات

٣,١. واجب الإفصاح

في حال وجود أي تضارب مصالح فعلي أو محتمل، يجب على الأفراد الرئيسيين الإفصاح عن وجود مصالح مالية لمجلس الإدارة أو اللجنة، والإفصاح عن أية حقائق أو معلومات ذات صلة للأفراد الذين سيراجعون تعارض المصالح المشار إليه.

٣, ٢.تحديد وجود تضارب مصالح من عدمه

. يحدد مجلس الإدارة أو اللجنة ما إذا كانت أي من المعلومات التي أفصح عنها الأفراد الرئيسيين تشكل تعارض مصالح، وذلك عقب مراجعة شاملة لجميع المعلومات المشاركة والمناقشات مع الأفراد الرئيسيين المعنيين.

٣, ٣. الإجراءات المتبعة لمواجهة تضارب المصالح

عقب تقديم المعلومات المتعلقة بالمصالح المالية، يقرر مجلس الإدارة أو اللجنة ما إذا كان هناك تعارض في المصالح أم لا.

. يعين رئيس مجلس الإدارة أو رئيس اللجنة عند الاقتضاء، شخصاً أو لجنة محايدة للتحقيق في بدائل للمعاملة أو الاتفاق المقترح.

. بعد اتخاذ كافة الإجراءات الواجبة بعناية، يحدد مجلس الإدارة أو اللجنة ما إذا كان بإمكان جمعية جمعية الرحمة لغسيل الكلي الدخول في معاملة أو اتفاق أكثر فائدة مع كيان الآخر لا يوجد معه تعارض مصالح.

جمعية الرحمة
لغسيل الكلى

. إذا كانت المعاملة أو الاتفاق الأكثر فائدة غير ممكناً بصورة مناسبة، يحدد مجلس الإدارة أو اللجنة وبأغلبية الأصوات باستثناء الأفراد الرئيسيين ما إذا كانت المعاملة أو الاتفاق تصب في مصلحة جمعية جمعية الرحمة لغسيل الكلي بشكل كبير أم لا.

٣,٤. انتهاك سياسة تعارض المصالح

. إذا كان لدى مجلس الإدارة أو المجلس سبباً معقولاً للاعتقاد بأن أحد الأفراد الرئيسيين لم يفصح عن وجود تعارض مصالح فعلي أو محتمل، يجب إبلاغ هذا العضو بأساس هذا الاعتقاد وإتاحة الفرصة له لتوضيح سبب عدم الإفصاح.

. إذا حدد مجلس الإدارة أو اللجنة أن هذا الفرد لم يفصح عن تعارض مصالح فعلي أو محتمل بعد الاستماع إلى رد هذا الفرد الرئيسي عقب إجراء المزيد من التحقيقات حسبما تقتضي الظروف، يجب أن يتخذ المجلس أو اللجنة إجراءات تصحيحية بهذا الخصوص.

. استمارة الإفصاح

٤.١. يجب أن يقدم جميع الموظفين والمدراء استمارة الإفصاح [ملحق (1)) سنوياً

ملحق (1)

نتبع في جمعية الرحمة لغسيل الكلي سياسة تعارض مصالح مصممة لتعزيز ثقة الجمهور في نزاهتنا ولحماية مصالحنا عندما تعتزم جمعية الرحمة لغسيل الكلي الدخول في تعامل أو اتفاقية قد تعود بالنفع على المصالح الخاصة لكل من أعضاء مجلس الإدارة، أو الإدارة العليا، أو الموظفين، أو شخص آخر له تأثير دائم على جمعية الرحمة لغسيل الكلي

أنا الموقع أدناه / أقرر بأنني قرأت سياسة تضارب المصالح واعتقد أنني. لا يوجد لدي أيه علاقات ذات صلة للإفصاح عنها.

التوقيع:

التاريخ:

المسمى الوظيفي:

جمعية الرحمة لغسيل الكلى مكة المكرمة ترخيص رقم | 05084

تم اعتماد هذه اللائحة في اجتماع مجلس الادارة الثالث بتاريخ 18 /08/ 2024م